



Приложение 2. Наш вклад в достижение ЦУР ООН

ЦУР ООН	Задачи по ЦУР ООН	Мероприятия за 2024	Разделы ОУР 2024
 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>Хорошее здоровье и благополучие</p>	<p>Сокращение уровня травматизма и повышение безопасности труда.</p> <p>Увеличить финансирование здравоохранения и профессиональной подготовки.</p> <p>Обеспечить охват услугами здравоохранения.</p>	<p>Для регионов/местного сообщества:</p> <ul style="list-style-type: none"> Запущен Национальный координационный центр экстренной медицины в г. Астана, где ежегодно более 100 тыс. жителей отдаленных районов получают медицинскую помощь. Для НАО «Национальный центр детской реабилитации» в Астане приобретена роботизированная лаборатория D-WALL, которая позволит повысить качество реабилитации детей и подростков с ДЦП и аутизмом. В рамках проекта «Медицинские поезда» более 100 тыс. жителей отдаленных районов получили доступ к качественной медицинской и правовой помощи. <p>Для работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> Инвестиции в обеспечение безопасности труда составили 119 млрд тенге. Наблюдается планомерное снижение показателей травматизма. Так, по сравнению с 2021 годом коэффициент травм с потерей рабочего времени (LTIF) снизился на 41% (с 0,22 в 2021 году до 0,13 в 2024-м). Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в 2024 году составило 94 человека (в 2023 году – 120 человек). Коэффициент LTIF⁵⁴ в 2024 году составил 0,13 (в 2023 году – 0,14). В Фонде утверждена корпоративная Стратегия развития системы управления производственной безопасностью на 2024–2028 годы. В Группе компаний АО «Самрук-Қазына» реализован «План мероприятий по производственной безопасности на 2024 год». По курсу «Культура Безопасности Труда» Samruk Business Academy и внутренними тренерами обучено более 120 000 работников портфельных компаний Фонда и их подрядчиков. Разработана и аккредитована Институтом по технике безопасности и охране здоровья Великобритании (IOSH) модульная программа «Лидер производственной безопасности». Установлены КПД по Охране здоровья (NWRF) руководителям уровня CEO-1. В Фонде при участии всех портфельных компаний проведен расширенный семинар для специалистов по охране здоровья и гигиене труда. В Группе компаний «Самрук-Қазына» прошла ежегодная Спартакиада – важная инициатива Фонда, направленная на укрепление командного духа, развитие корпоративной культуры и продвижение здорового образа жизни. 	<p>Заботимся о здоровье и безопасности работников.</p>
 <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p> <p>Качественное образование</p>	<p>Равный доступ к качественному дошкольному обучению.</p> <p>Бесплатное начальное и среднее образование.</p> <p>Ликвидировать все виды неравенства в сфере образования.</p> <p>Полная занятость, обучение и образование для молодежи.</p> <p>Создание и совершенствование учебных заведений, учитывающих интересы детей, особые нужды людей с ограниченными возможностями здоровья.</p>	<ul style="list-style-type: none"> В 2024 году один работник Группы Фонда в среднем прошел 26 академических часов обучения. В 2024 году продолжилась реализация программы «Жеті қадам», направленной на развитие будущих лидеров из числа молодых сотрудников Группы Фонда. Реализуется пароект «Комфортная школа», завершено строительство 104 школ в 3 мегаполисах и 16 областях Казахстана. В Мангистауской области совместно с Фондом реализуется проект «Жарқын Болашақ» для школьников и студентов, позволяющий получать качественное образование в ведущих учебных заведениях РК. Реализуются проекты по развитию инклюзивного образования, обеспечивающие равные условия и вовлеченность детей с особыми потребностями в образовательный процесс. Реализован пилотный проект «AQYLDY МЕКТЕР», направленный на расширение доступа к качественному образованию для детей из малообеспеченных и отдаленных регионов Казахстана. Организовано корпоративное обучение в сфере устойчивого развития для работников всех уровней: по корпоративному управлению, по правам человека, антикоррупционные тренинги. 	<p>Инвестиции в развитие экономики и общества.</p> <p>Обучение и профессиональное развитие.</p>

⁵⁴ LTIF (коэффициент травм с потерей рабочего времени) – количество работников компании, пострадавших в несчастных случаях с потерей трудоспособности, относящихся к тяжелой производственной травме согласно заключению о степени тяжести производственной травмы (в т.ч. погибшие), умноженное на 1 миллион человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● **Приложения**

ЦУР ООН

Задачи по ЦУР ООН

Мероприятия за 2024

Разделы ОУР 2024



Гендерное
равенство

Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин, а также обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.

- В 2024 году в Кодекс корпоративного управления были внесены дополнения, предписывающие рекомендованную долю женщин в составах Советов директоров и исполнительных органов портфельных компаний Фонда – не менее 30% от общего числа членов.
- Реализована программа повышения доли женщин в руководящих органах компаний с государственным участием «Гендерное равенство».
- Продолжается сотрудничество с Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан, а также с Программой развития ООН.
- Ряд портфельных компаний приняли участие в бизнес-акселераторе SDG Ambition, разработанная экспертами и партнерами ООН для ускорения интеграции 17 Целей устойчивого развития в бизнес.

Рейтинги в области устойчивого развития.

Создаем равные возможности.

Отбор Совета директоров.



Недорогостоящая
и чистая энергия

Развивать надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру.
Содействовать всеохватной и устойчивой индустриализации.
Всеобщий доступ к современному энергоснабжению.
Увеличить долю энергии из возобновляемых источников.
Развивать исследования, технологии, инвестиции в области экологически чистой энергетики.
Повышать эффективность использования ресурсов при потреблении и производстве.

- 18% общей генерации электроэнергии обеспечивается за счет возобновляемых источников.
- Реализуются инвестиционные проекты в сфере ВИЭ и низкоуглеродной генерации общей мощностью более 6,3 ГВт.
- Начато строительство солнечной и газовой электростанций с Eni.
- Начато строительство завода по производству компонентов ветрогенераторов в Жамбылской области.
- Подписан закон о ратификации соглашения с Total Eren по проекту «Мирный» (1 ГВт) и одобрены обновленные проекты соглашений.
- По проектам строительства ВИЭ были подписаны межправительственные соглашения между Казахстаном и КНР совместно с China Power Investment Holding и China Energy.
- С China International Water&Electric Corp. подписано соглашение о сотрудничестве по проекту строительства первой гидроаккумулирующей электростанции (ГАЭС) в Казахстане.
- С CNPC подписано рамочное соглашение (FA) по проекту Строительство ВЭС мощностью 400 МВт совместно с PetroKazakhstan.
- С компанией Masdar (ОАЭ) подписано Соглашение об инвестициях по проекту ВЭС 1 ГВт с системой накопления энергии.
- С компанией Nebras Power (Катар) подписано Соглашение о совместной разработке (JDA) по проекту Семей ГЭС.
- Заключены соглашения с катарским UCC Holding о совместной реализации проектов строительства газоперерабатывающих заводов на месторождении Кашаган, с Power International Holding о совместной реализации проекта по строительству электростанции на базе парогазовой установки в Кызылординской области.
- Утверждена Концепция развития водородной энергетики в Республике Казахстан до 2030 года.

Сокращение
энергопотребления.



Достойная работа
и экономический
рост

Полная занятость и достойная работа с равной оплатой труда.
Защищать трудовые права и обеспечить безопасные условия работы.
Работа, обучение и образование для молодежи.
Устойчивый экономический рост.
Диверсификация, модернизация и инновации.

- Группа Фонда приняла на работу 47 413 работников в 2024 году, что на 15,4% больше, чем в 2023 году.
- В 2024 году объем финансирования социальных программ для работников составил 83 млрд тенге.
- Samruk Business Academy организованы ярмарки вакансий в 9 городах страны.
- Проведена полная интеграция платформы рекрутинга Qsamruk.kz с электронной биржей труда Enbek.kz.
- По результатам 2024 года, индекс социальной стабильности (SRS) составляет 72% (+2 п.п. по сравнению с 2023 годом).

Создаем достойные
условия труда.

ЦУР ООН	Задачи по ЦУР ООН	Мероприятия за 2024	Разделы ОУР 2024
<p>Индустриализация, инновации и инфраструктура</p>	<p>Развитие НИОКР и инноваций, высокотехнологичных производств.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Проведено 11 заседаний Научно-технического совета, по итогам которых одобрено к финансированию 19 перспективных проектов. Заключено 4 договора финансирования проектов. Рассмотрено более 57 заявок на научно-исследовательские разработки. АО НК «КазМунайГаз» разработан Атлас водных ресурсов для оценки возможности производства «зеленого» водорода в западных регионах Казахстана. Реализуется пилотный проект по производству и применению «зеленого» водорода. АО «НАК «Казатомпром» научно-исследовательская работа по разработке технологии попутного извлечения ванадия в процессе добычи урана. АО «НК «ҚТЖ» совместно с Huawei провело исследование возможностей применения искусственного интеллекта в управлении транспортными потоками – в результате сформирован каталог источников данных и разработана архитектура аналитического хранилища, соответствующая мировым стандартам. 	<p>Вклад Фонда в благополучие страны.</p>
<p>Уменьшение неравенства</p>	<p>Создание равных условий труда для всех работников искоренение любых форм притеснения или дискриминации на рабочем месте.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Работает прозрачная система найма – Samruk Qyzmet (Qsamruk.kz). В 2024 году Фонд подписал Меморандум о сотрудничестве с ПРООН. В рамках этого соглашения был реализован проект для 100 молодых людей из социально уязвимых категорий населения Кызылординской области. В рамках реализации проекта по трудоустройству лиц с инвалидностью проводилась работа с общественными фондами «Содействие» и «ITeachMe», а также с Реабилитационным центром в Астане и Центром социальной адаптации инвалидов Ten Qogam. В рамках проводимой Фондом работы в области инклюзии была разработана и утверждена соответствующая Дорожная карта по трудоустройству лиц с инвалидностью в Группе компаний АО «Самрук-Қазына» на 2024 год, в результате реализации которой, в 2024 году трудоустроено 581 лицо с инвалидностью. 	<p>Создаем равные возможности.</p>
<p>Устойчивые города и населенные пункты</p>	<p>Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Начато строительство нового магистрального газопровода «Талдыкорган–Ушарал», который обеспечит природным газом более 120 тысяч жителей. Завершено строительство второй нитки магистрального газопровода «Алматы–Байсерке–Талгар» – Перевод алматинских ТЭЦ с угля на газ окажет мультипликативный эффект на развитие бизнеса и создание новых рабочих мест, а также улучшит экологическую обстановку в регионе. Введен в эксплуатацию энергоблок №1 на Экибастузской ГРЭС-1, что укрепило энергобезопасность региона. На конец 2024 года мобильными операторами совокупно по республике развернуто около 3 000 базовых станций 5G по всей стране. 	<p>Вклад Фонда в благополучие страны.</p> <p>Инвестиции в развитие экономики и общества.</p>
<p>Борьба с изменением климата</p>	<p>Включение мер реагирования на изменение климата в политику и планирование.</p> <p>Повышение сопротивляемости и способности адаптироваться к опасным климатическим явлениям.</p>	<ul style="list-style-type: none"> К концу 2024 года совокупная мощность проектов ВИЭ и низкоуглеродной генерации, находящихся на стадии реализации, в нашем портфеле достигла 6,3 ГВт. Климатические риски входят в корпоративную систему управления рисками, они определены в категорию рисков, связанных с окружающей средой. Ряд портфельных компаний раскрывают климатическую информацию по Проекту углеродной отчетности (CDP). АО НК «КазМунайГаз», АО «НАК «Казатомпром» и АО «Самрук-Энерго» следуют рекомендациям Целевой группы по раскрытию климатической финансовой информации TCFD. Фонд идентифицирует климатические риски, опираясь на рекомендации TCFD. АО НК «КазМунайГаз» направил в United Nations Environmental Program (UNEP) свой первый Отчет по инвентаризации выбросов метана. АО НК «КазМунайГаз» совместно с компанией Шеврон начал реализацию проекта по созданию зеленой зоны вокруг г. Павлодара на площади 1 600 га. 	<p>Инициативы по снижению климатических воздействий.</p> <p>Снижение энергопотребления.</p>



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● **Приложения**

ЦУР ООН

Задачи по ЦУР ООН

Мероприятия за 2024

Разделы ОУР 2024



Мир, правосудие
и эффективные
институты

Содействие построению миролюбивого
и открытого общества в интересах
устойчивого развития.

- Проведена оценка деятельности Совета директоров и Наблюдательных советов в портфельных компаниях.
- В 2024 году по итогам проверки службы комплаенс в Фонде конфликтов интересов не выявлено.

Как мы работаем.

Корпоративное
управление.



Партнерство
в интересах
устойчивого
развития

Стимулировать и поощрять эффективное
партнерство.

- Участие в Международной конференции ООН по изменению климата в Баку (COP-29) и подписание меморандумов/соглашений о сотрудничестве.
- Подписан ряд соглашений по строительству ВИЭ.

Приложение. Подход
к взаимодействию с
заинтересованными
сторонами.

